

# Inhaltsverzeichnis

## Vorwort

### 1 Diskussionsforum: Standpunkte und Perspektiven

- 1.1 **Auf dem Weg zu inklusiver Arbeit und gerechter Entlohnung für Menschen mit geistiger Behinderung**  
**Teil I: Text in Leichter Sprache (Gute Arbeit und gerechte Bezahlung für Menschen mit Behinderung), Teil II: Text in schwerer Sprache**  
*Bundesvereinigung Lebenshilfe (2022)*
- 1.2 **Die Zukunft unserer Arbeit**  
*Werkstatträte Deutschland (2023)*
- 1.3 **Werkstätten als Übergangseinrichtung**  
*Detlef Springmann (2013/2018)*
- 1.4 **entfallen**
- 1.5 **Gegen Aussonderung und Menschenrechtsverletzungen – 50 behindertenbewegte Jahre in Deutschland**  
*Swantje Köbsell (2019)*
- 1.6 **entfallen**
- 1.7 **Gesetzliche Neuregelungen für Inklusionsfirmen**  
*Fritz Baur (2017)*
- 1.8 **Stellungnahme zu Pflegetätigkeiten der Fachkräfte zur Arbeits- und Berufsförderung**  
*Bundesverband der Fachkräfte zur Arbeits- und Berufsförderung – BeFAB (2015)*
- 1.9 **Andere Leistungsanbieter statt Werkstatt**  
*Manfred Becker (2019)*
- 1.10 **Staatenberichtsprüfung – Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention in Deutschland bei der Teilhabe am Arbeitsleben**  
*Thorsten Hinz (2015)*

### 2 Grundlagen und Handlungsrahmen

- 2.1 **Arbeit und Beschäftigung, berufliche und Erwachsenenbildung**  
Auszüge aus dem Grundsatzprogramm der Lebenshilfe  
*Bundesvereinigung Lebenshilfe (2011)*
- 2.2 **Yes, we can!**  
**Teilhabe von Menschen mit hohem Unterstützungsbedarf ist möglich**  
*Theo Klauß (2021)*
- 2.3 **Das Recht behinderter Menschen auf Arbeit nach Art. 27 UN-BRK**  
*Wiebke Brose (2016)*
- 2.4 **Leitbild der Organisation in Einrichtungen der Behindertenhilfe**  
*Birgit Wolf (2021)*
- 2.5 **Teilhabe am Arbeitsleben und die Internationale Klassifikation der Funktionsfähigkeit, Behinderung und Gesundheit (ICF)**  
*Gerd Grampp (2015)*
- 2.6 **Leichte Sprache am Arbeitsplatz**  
*Anne Goldbach, Nico Leonhardt (2022)*

- 
- 2.7 Prävention von Gewalt und (Macht-)Missbrauch in Einrichtungen der Behindertenhilfe**  
*Volker Thon (2017)*
- 2.8 Sozialraumorientierung**  
Eine Chance für Werkstätten für behinderte Menschen und deren Klienten  
*UN-Konventionell e.V. (2017)*
- 2.9 Interkulturelle Öffnung als Bestandteil zur Teilhabe am Arbeitsleben**  
Ein Praxisbeispiel aus Berlin  
*Silva Demirci (2020)*
- 3 Phasen der Teilhabe am Arbeitsleben**
- 3.1 Übergang Schule – Beruf**
- 3.1.1 Der Übergang Schule-Beruf von Schüler\*innen des Förderschwerpunktes Geistige Entwicklung**  
*Philine Zöls-Kaser (2023)*
- 3.1.2 Der qualifizierte Einstieg ins Berufsleben für Menschen mit Behinderung**  
Fachpraktische Ausbildung nach § 66 BBiG/§ 42r HwO  
*Karoline Kaleta (2021)*
- 3.1.3 Schule – und dann?**  
Möglichkeiten nach der Schule für Jugendliche mit Behinderung – eine bundesweite Übersicht (Poster)  
*Bundesvereinigung Lebenshilfe (2022)*
- 3.1.4 Behinderung im Übergang?**  
Über die Rahmen- und Gelingensbedingungen auf dem Weg von der Schule in den Beruf  
*Almut Kirschbaum (2018)*
- 3.2 Berufliche Bildung**
- 3.2.1 Berufliche Bildung in Werkstätten für behinderte Menschen**  
*Thomas Bauer (2019)*
- 3.2.2 Qualifikationsorientiertes Lernen**  
Der Deutsche Qualifikationsrahmen für lebenslanges Lernen (DQR) und die berufliche Qualifizierung von Menschen mit Lernschwierigkeiten  
*Gerd Grampp (2014)*
- 3.2.3 »Betriebliche Berufsbildung« und »Unterstützte Beschäftigung«**  
Integrationsangebote der Hamburger Arbeitsassistenten im Übergang von der Schule in den Beruf für Menschen mit Lernschwierigkeiten  
*Rolf Behncke, Achim Ciolek (2014, Aktualisierung 2021)*
- 3.2.4 »Laura will studieren und Herr Krause geht die Wände hoch«**  
Menschen mit erworbener Hirnschädigung (MeH) in der WfbM  
*Stephanie Strunk (2017)*
- 3.2.5 Der Einsatz des ProfilPASSes in der Werkstatt für Menschen mit Behinderung**  
*Renate Windisch, Norbert Dollinger (2014, Aktualisierung 2021)*
- 3.3 Arbeitsleben**
- 3.3.1 Arbeitsintegrierte Lernumgebung – Lerninseln**  
Erfahrungen aus Werkstätten für Menschen mit Behinderung  
*Renate Windisch (2014, Aktualisierung 2021)*

- 3.3.2 Karriere behindert? Oder: Karriere für Persönlichkeiten mit Behinderung**  
Das Innovative-Bildungs-System (IBS) der Berliner Werkstätten für Menschen mit Behinderung GmbH (BWB) – eine systematische Personalentwicklung  
*Johanna Heilemann (2014)*
- 3.3.3 »... weil alles gut passt« – Nachhaltige Teilhabe am Arbeitsleben durch »Unterstützte Beschäftigung«**  
*Kirsten Hohn, Jan Siefken (2021)*
- 3.3.4 Sozialraumorientierung nach dem SONI-Schema**  
Das Bamberger Modell  
*Kuno Eichner (2014)*
- 3.3.5 Grüne Werkstätten – Nostalgie oder Zukunftsmodell?**  
*Robert Hermanowski, Rebecca Kleinheitz (2017)*
- 3.3.6 Der Fachdienst Access – stark in beruflicher Inklusion von Menschen mit Behinderungen und besonderem Unterstützungsbedarf**  
*Andrea Seeger (2021)*
- 3.3.7 Arbeit, Inklusion und der Sozialraum von Menschen mit hohem Unterstützungsbedarf**  
Arbeitsweltbezogene Teilhabe durch Tagesstätten  
*Heinz Becker (2017)*
- 3.3.8 Die (Nicht-)Gewährung des Mehrbedarfs gem. § 42 b Abs. 2 SGB XII für Werkstattbeschäftigte auf ausgelagerten Arbeitsplätzen und in WfbM-Außenarbeitsgruppen**  
*Anja Erdmann, Heiko Jarosch (2021)*
- 3.3.9 Teilhabe – geht doch!**  
Unterstützung für Menschen mit komplexer Behinderung am Beispiel von Leben mit Behinderung Hamburg  
*Mathias Westecker (2022)*
- 3.4 Übergang Arbeitsleben – Ruhestand**
- 3.4.1 Die Gestaltung von Übergängen in den Ruhestand als Teilbereich einer qualifizierten Seniorenarbeit**  
Konsequenzen aus dem Projekt »individuelle Ruhestandsgestaltung« der Hagsfelder Werkstätten und Wohngemeinschaften Karlsruhe gGmbH  
*Monika Lennermann-Knobloch (2014)*
- 3.4.2 Konzeptentwicklung für ältere und alternde Menschen in der WfbM**  
Ein Handlungsleitfaden  
*Hansjörg Fischenbeck (2014)*
- 3.4.3 Konzepte und Erfahrungen zum Übergang in den Ruhestand**  
Ergebnisse einer Studie  
*Martina Schu, Sandra Kirvel (2014)*
- 4 Besondere Unterstützungsbedarfe**
- 4.1 »Arbeit ist möglich«**  
Arbeit und arbeitsweltbezogene Bildung für Menschen mit komplexem Unterstützungsbedarf in der Tagesförderstätte der Cooperative Mensch eG  
*Gabriele Niehörster, Karin Ruh-Hagel (2020)*
- 4.2 Handlungsleitende Prinzipien zur Gestaltung von Arbeitsangeboten für Menschen mit schwerer Behinderung**  
*Angelika Thäle, Stefanie Müller (2021)*

- 
- 4.3 Chancen und Probleme von lernbehinderten und sozial benachteiligten jungen Erwachsenen im Rahmen von WfbM**  
*Ernst Wüllenweber (2013)*
- 4.4 Frauen mit Behinderungen**  
*Stephanie Goeke (2019)*
- 4.5 Klare Sprache statt Klischees**  
Wie sich die berufliche Teilhabe von Menschen mit Autismus gestalten lässt  
*Heike Knaak, Patricia Traub (2019)*
- 4.6 Menschen mit einer psychischen Erkrankung in der WfbM**  
*Regina Seibel-Schnell (2014)*
- 4.7 Sucht und Geistige Behinderung**  
Beratung und Therapie von abhängigen oder gefährdeten Menschen mit geistiger Behinderung  
*Peter Schinner (2014)*
- 4.8 Teilhabe am Arbeitsleben für alle**  
– auch bei hohem Unterstützungsbedarf  
*Norbert Schumacher (2016, Aktualisierung 2019)*
- 5 Mitwirkung und Selbstvertretung der Menschen mit Behinderung**
- 5.1 Die Umsetzung der reformierten Werkstätten-Mitwirkungsverordnung aus Sicht der Beteiligten**  
*Viviane Schachler (2019)*
- 5.2 Novellierung der Werkstätten-Mitwirkungsverordnung (WMVO)**  
*Andrea Hennig (2017, Aktualisierung durch Norbert Schumacher 2022)*
- 5.3 Werkstatträte Deutschland stellt sich vor (Leichte Sprache)**  
*Werkstatträte Deutschland e.V. (2021)*
- 5.4 Die Werkstätten-Mitwirkungsverordnung nach Inkrafttreten des BTHG**  
*Carola Veit, Kilian Ertl, Christian Bernzen, Ansgar Dittmar (2020)*
- 5.5 Das Wahlverfahren zum Werkstattrat nach der Werkstätten-Mitwirkungsverordnung (Leichte Sprache)**  
*Angelika Bieneck, Elisabeth Engelmeyer, Burghard Hofmann (2003)*
- 5.6 Frauenbeauftragte in Werkstätten für behinderte Menschen**  
Eine wirkungsvolle Interessenvertretung der Frauen  
*Ricarda Kluge (2020)*
- 5.7 entfallen**
- 6 Institutions- und Organisationsentwicklung**
- 6.1 Allgemeine Rahmenbedingungen**
- 6.1.1 Rahmenempfehlung Bausteine einer Grundqualifizierung von Führungskräften in der Werkstatt für behinderte Menschen**  
*BAG:WfbM und Fachverbände der Behindertenhilfe (2013)*
- 6.1.2 Profilbeschreibung für die Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung (FAB)**  
*Berufsverband der Fachkräfte zur Arbeits- und Berufsförderung – BeFAB (2019)*
- 6.1.3 Die sportliche Werkstatt**  
Gesundheit, Bewegung und Sport als Facetten der betrieblichen Gesundheitsförderung  
*Timo Schädler (2017)*

- 6.1.4 Integrierte Angebote der Gesundheitsförderung in der beruflichen Bildung und bei der Arbeit von Menschen mit Behinderung**  
*Reinhard Burtscher, Merlin Perowanowitsch (2020)*
- 6.1.5 Die neue Fortbildungsordnung für Fachkräfte zur Arbeits- und Berufsförderung**  
*Kirsten Vollmer (2017)*
- 6.1.6 Verordnung über die Prüfung zum anerkannten Fortbildungsabschluss »Geprüfte Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung« (GFABPrV)**  
*Bundesministerium für Bildung und Forschung (2016)*
- 6.2 Konkrete Projekte**
- 6.2.1 entfallen**
- 6.2.2 entfallen**
- 6.2.3 entfallen**
- 6.2.4 Zuverdienstangebote – ein wichtiger Beitrag zur beruflichen und gesellschaftlichen Teilhabe im Sinne der UN-Konvention**  
*Christian Gredig, Berthold Sommer (2014)*
- 6.2.5 entfallen**
- 6.2.6 entfallen**
- 6.2.7 Arbeitsplätze für Künstler\*innen mit Assistenzbedarf**  
*Frederik Poppe, Nina Stoffers (2021)*
- 6.3 Trends**
- 6.3.1 AZAV – Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung**  
Leistungen der Teilhabe am Arbeitsleben des SGB III  
*Bernd Weimer (2020)*
- 6.3.2 entfallen**
- 6.3.3 entfallen**
- 7 Recht – Kommentierungen und Vertragsmuster**  
**Hinweis für die Leser\*innen**
- 7.1 Erläuterungen zu Rechtsfragen**
- 7.1.1 Einkünfte bei einer Beschäftigung in einer WfbM im Kontext des Systems der Sozialleistungen**  
*Norbert Schumacher (2013, Aktualisierung 2023 durch Hanna Barkhoff)*
- 7.1.2 Kein Mindestlohn für Beschäftigte in WfbM und bei anderen Leistungsanbietern**  
*Norbert Schumacher (2014, Aktualisierung 2021)*
- 7.1.3 entfallen**
- 7.1.4 Das »Budget für Ausbildung« – eine neue Leistung für Menschen mit Behinderung**  
*Norbert Schumacher (2020, Aktualisierung 2023 durch Hanna Barkhoff)*
- 7.1.5 Altersbeschränkung für Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben in Form der Beschäftigung in einer Werkstatt für behinderte Menschen (WfbM)**  
*Norbert Schumacher (2021)*
- 7.1.6 Mutterschutz für behinderte Mitarbeiterinnen in Werkstätten**  
*Sabine Wendt (2018)*

- 7.1.7 Die Teilzeitbeschäftigung im Arbeitsbereich von Werkstätten für behinderte Menschen**  
*Marlen Preuß, Christopher Rein (2015)*
- 7.1.8 Pflege in Werkstätten für behinderte Menschen – rechtliche und praktische Probleme**  
*Anja Erdmann (2017)*
- 7.2 Arbeitshilfen und Konzepte**
- 7.2.1 Hilfen für behinderte Menschen im Beruf**  
*Bundesarbeitsgemeinschaft der Integrationsämter und Hauptfürsorgestellen (Hrsg.) (Stand: Juni 2018)*
- 7.2.2 Fachkonzept für Eingangsverfahren und Berufsbildungsbereich in Werkstätten für behinderte Menschen (WfbM)**  
*Bundesagentur für Arbeit (2010)*
- 7.2.3 Fachkonzept für Eingangsverfahren/Berufsbildungsbereich für andere Anbieter**  
*Bundesagentur für Arbeit (2018)*
- 7.2.4 entfallen**
- 7.2.5 »Safety First« – Arbeitssicherheit auf ausgelagerten Arbeitsplätzen**  
*Martin Kaufmann (2014)*
- 7.2.6 Muster einer Geschäftsordnung Vermittlungsstelle nach § 6 WMVO**  
*Bundesvereinigung Lebenshilfe, Werkstatträte Deutschland e. V. und Bundesarbeitsgemeinschaft Werkstätten für behinderte Menschen e. V. (2022)*
- 7.3 Vertragsmuster**
- 7.3.1 Muster für einen Werkstatt-Vertrag**  
Hinweis zum Muster für die Beschäftigung im Arbeitsbereich  
*Bundesvereinigung Lebenshilfe (2017, Aktualisierung 2021)*
- 7.3.2 Muster eines Bildungsvertrags für den Eingangs- und Berufsbildungsbereich einer WfbM oder eines anderen Anbieters**  
*Bundesvereinigung Lebenshilfe (2020)*
- 7.3.3 Muster eines Vertrags für die Förderung und Betreuung in einer Tagesförderstätte**  
*Bundesvereinigung Lebenshilfe und Lebenshilfe Landesverband Bayern (2020)*
- 7.3.4 Muster-Vereinbarung für einen dauerhaft ausgelagerten Einzelarbeitsplatz von Menschen mit Behinderung in WfbM**  
*Bundesvereinigung Lebenshilfe und Lebenshilfe Landesverband Bayern (2020)*
- 7.3.5 Muster-Vereinbarungen für individuelle betriebliche Qualifizierung (InbeQ)**  
Betriebliche und Teilnahme-Mustervereinbarung (in Leichter und schwerer Sprache)  
*Bundesvereinigung Lebenshilfe, Bundesarbeitsgemeinschaft für Unterstützte Beschäftigung, Integrationsfachdienst (IFD), Access Inklusion im Arbeitsleben, HAA Hamburger Arbeitsassistenten (2022)*
- 7.3.6 Entgeltvereinbarung für Mitarbeiterinnen**  
Gemeinnützige Werkstätten & Wohnstätten GmbH (GWW)  
*Andrea Stratmann, Michael Kimmich (2014)*
- 7.3.7 Musterordnung für Eltern- und Betreuerbeiräte in der WfbM**  
*Empfehlung des Elternrats der Bundesvereinigung Lebenshilfe (2015)*
- 7.3.8 Muster-Vereinbarung über die Assistenzleistung der internen Vertrauensperson**  
*Bundesvereinigung Lebenshilfe, LAG WfbM Baden-Württemberg und Werkstatträte Baden-Württemberg (2022)*