
Inhaltsverzeichnis

Vorwort

1 Diskussionsforum: Standpunkte und Perspektiven

1.1 Teilhabe am Arbeitsleben personenzentriert ausgestalten

Bundesvereinigung Lebenshilfe (2019)

1.2 Teilhabe am Arbeitsleben

So soll Unterstützung sein: Jeder soll selbst entscheiden können,
was und wo er arbeiten möchte

Bundesvereinigung Lebenshilfe (2019)

1.3 Werkstätten als Übergangseinrichtung

Detlef Springmann (2013/2018)

1.4 entfallen

1.5 Gegen Aussonderung und Menschenrechtsverletzungen – 50 behindertenbewegte Jahre in Deutschland

Swantje Köbsell (2019)

1.6 Teilhabe am Arbeitsleben von Menschen mit hohem Unterstützungsbedarf

Karin Terfloth (2018)

1.7 Gesetzliche Neuregelungen für Inklusionsfirmen

Fritz Baur (2017)

1.8 Stellungnahme zu Pflegetätigkeiten der Fachkräfte zur Arbeits- und Berufsförderung

Bundesverband der Fachkräfte zur Arbeits- und Berufsförderung – BeFAB (2015)

1.9 Andere Leistungsanbieter statt Werkstatt

Manfred Becker (2019)

1.10 Staatenberichtsprüfung – Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention in Deutschland bei der Teilhabe am Arbeitsleben

Thorsten Hinz (2015)

2 Grundlagen und Handlungsrahmen

2.1 Arbeit und Beschäftigung, berufliche und Erwachsenenbildung

Auszüge aus dem Grundsatzprogramm der Lebenshilfe

Bundesvereinigung Lebenshilfe (2011)

2.2 Yes, we can!

Teilhabe von Menschen mit hohem Unterstützungsbedarf ist möglich

Theo Klauß (2021)

2.3 Das Recht behinderter Menschen auf Arbeit nach Art. 27 UN-BRK

Wiebke Brose (2016)

2.4 Leitbild der Organisation in Einrichtungen der Behindertenhilfe

Birgit Wolf (2021)

2.5 Teilhabe am Arbeitsleben und die Internationale Klassifikation der Funktionsfähigkeit, Behinderung und Gesundheit (ICF)

Gerd Grampp (2015)

2.6 Leichte Sprache am Arbeitsplatz

Anne Goldbach, Nico Leonhardt (2022)

- 2.7 Prävention von Gewalt und (Macht-)Missbrauch in Einrichtungen der Behindertenhilfe**
Volker Thon (2017)
- 2.8 Sozialraumorientierung**
Eine Chance für Werkstätten für behinderte Menschen und deren Klienten
UN-Konventionell e.V. (2017)
- 2.9 Interkulturelle Öffnung als Bestandteil zur Teilhabe am Arbeitsleben**
Ein Praxisbeispiel aus Berlin
Silva Demirci (2020)
- 3 Phasen der Teilhabe am Arbeitsleben**
- 3.1 Übergang Schule – Beruf**
- 3.1.1 Die Gesamtmaßnahme »Übergang Schule-Beruf« in Bayern**
Karin Wirsching (2014)
- 3.1.2 Der qualifizierte Einstieg ins Berufsleben für Menschen mit Behinderung**
Fachpraktische Ausbildung nach § 66 BBiG/§ 42r HwO
Karoline Kaleta (2021)
- 3.1.3 Schule – und dann?**
Möglichkeiten nach der Schule für Jugendliche mit Behinderung – eine bundesweite Übersicht (Poster)
Bundesvereinigung Lebenshilfe (2022)
- 3.1.4 Behinderung im Übergang?**
Über die Rahmen- und Gelingensbedingungen auf dem Weg von der Schule in den Beruf
Almut Kirschbaum (2018)
- 3.2 Berufliche Bildung**
- 3.2.1 Berufliche Bildung in Werkstätten für behinderte Menschen**
Thomas Bauer (2019)
- 3.2.2 Qualifikationsorientiertes Lernen**
Der Deutsche Qualifikationsrahmen für lebenslanges Lernen (DQR) und die berufliche Qualifizierung von Menschen mit Lernschwierigkeiten
Gerd Grampp (2014)
- 3.2.3 »Betriebliche Berufsbildung« und »Unterstützte Beschäftigung«**
Integrationsangebote der Hamburger Arbeitsassistenten im Übergang von der Schule in den Beruf für Menschen mit Lernschwierigkeiten
Rolf Behncke, Achim Ciolek (2014, Aktualisierung 2021)
- 3.2.4 »Laura will studieren und Herr Krause geht die Wände hoch«**
Menschen mit erworbener Hirnschädigung (MeH) in der WfbM
Stephanie Strunk (2017)
- 3.2.5 Der Einsatz des ProfilPASSes in der Werkstatt für Menschen mit Behinderung**
Renate Windisch, Norbert Dollinger (2014, Aktualisierung 2021)
- 3.3 Arbeitsleben**
- 3.3.1 Arbeitsintegrierte Lernumgebung – Lerninseln**
Erfahrungen aus Werkstätten für Menschen mit Behinderung
Renate Windisch (2014, Aktualisierung 2021)

-
- 3.3.2 Karriere behindert? Oder: Karriere für Persönlichkeiten mit Behinderung**
Das Innovative-Bildungs-System (IBS) der Berliner Werkstätten für Menschen mit Behinderung GmbH (BWB) – eine systematische Personalentwicklung
Johanna Heilemann (2014)
- 3.3.3 »... weil alles gut passt« – Nachhaltige Teilhabe am Arbeitsleben durch »Unterstützte Beschäftigung«**
Kirsten Hohn, Jan Siefken (2021)
- 3.3.4 Sozialraumorientierung nach dem SONI-Schema**
Das Bamberger Modell
Kuno Eichner (2014)
- 3.3.5 Grüne Werkstätten – Nostalgie oder Zukunftsmodell?**
Robert Hermanowski, Rebecca Kleinheitz (2017)
- 3.3.6 Der Fachdienst Access – stark in beruflicher Inklusion von Menschen mit Behinderungen und besonderem Unterstützungsbedarf**
Andrea Seeger (2021)
- 3.3.7 Arbeit, Inklusion und der Sozialraum von Menschen mit hohem Unterstützungsbedarf**
Arbeitsweltbezogene Teilhabe durch Tagesstätten
Heinz Becker (2017)
- 3.3.8 Die (Nicht-)Gewährung des Mehrbedarfs gem. § 42 b Abs. 2 SGB XII für Werkstattbeschäftigte auf ausgelagerten Arbeitsplätzen und in WfbM-Außenarbeitsgruppen**
Anja Erdmann, Heiko Jarosch (2021)
- 3.3.9 Teilhabe – geht doch!**
Unterstützung für Menschen mit komplexer Behinderung am Beispiel von Leben mit Behinderung Hamburg
Mathias Westecker (2022)
- 3.4 Übergang Arbeitsleben – Ruhestand**
- 3.4.1 Die Gestaltung von Übergängen in den Ruhestand als Teilbereich einer qualifizierten Seniorenarbeit**
Konsequenzen aus dem Projekt »individuelle Ruhestandsgestaltung« der Hagsfelder Werkstätten und Wohngemeinschaften Karlsruhe gGmbH
Monika Lennermann-Knobloch (2014)
- 3.4.2 Konzeptentwicklung für ältere und alternde Menschen in der WfbM**
Ein Handlungsleitfaden
Hansjörg Fischenbeck (2014)
- 3.4.3 Konzepte und Erfahrungen zum Übergang in den Ruhestand**
Ergebnisse einer Studie
Martina Schu, Sandra Kirvel (2014)
- 4 Besondere Unterstützungsbedarfe**
- 4.1 »Arbeit ist möglich«**
Arbeit und arbeitsweltbezogene Bildung für Menschen mit komplexem Unterstützungsbedarf in der Tagesförderstätte der Cooperative Mensch eG
Gabriele Niehörster, Karin Ruh-Hagel (2020)
- 4.2 Handlungsleitende Prinzipien zur Gestaltung von Arbeitsangeboten für Menschen mit schwerer Behinderung**
Angelika Thäle, Stefanie Müller (2021)

-
- 4.3 Chancen und Probleme von lernbehinderten und sozial benachteiligten jungen Erwachsenen im Rahmen von WfbM**
Ernst Wüllenweber (2013)
- 4.4 Frauen mit Behinderungen**
Stephanie Goeke (2019)
- 4.5 Klare Sprache statt Klischees**
Wie sich die berufliche Teilhabe von Menschen mit Autismus gestalten lässt
Heike Knaak, Patricia Traub (2019)
- 4.6 Menschen mit einer psychischen Erkrankung in der WfbM**
Regina Seibel-Schnell (2014)
- 4.7 Sucht und Geistige Behinderung**
Beratung und Therapie von abhängigen oder gefährdeten Menschen mit geistiger Behinderung
Peter Schinner (2014)
- 4.8 Teilhabe am Arbeitsleben für alle**
– auch bei hohem Unterstützungsbedarf
Norbert Schumacher (2016, Aktualisierung 2019)
- 5 Mitwirkung und Selbstvertretung der Menschen mit Behinderung**
- 5.1 Die Umsetzung der reformierten Werkstätten-Mitwirkungsverordnung aus Sicht der Beteiligten**
Viviane Schachler (2019)
- 5.2 Novellierung der Werkstätten-Mitwirkungsverordnung (WMVO)**
Andrea Hennig (2017, Aktualisierung durch Norbert Schumacher 2022)
- 5.3 Werkstatträte Deutschland stellt sich vor** (Leichte Sprache)
Werkstatträte Deutschland e.V. (2021)
- 5.4 Die Werkstätten-Mitwirkungsverordnung nach Inkrafttreten des BTHG**
Carola Veit, Kilian Ertl, Christian Bernzen, Ansgar Dittmar (2020)
- 5.5 Das Wahlverfahren zum Werkstattrat nach der Werkstätten-Mitwirkungsverordnung**
Angelika Bieneck, Elisabeth Engelmeyer, Burghard Hofmann (2003)
- 5.6 Frauenbeauftragte in Werkstätten für behinderte Menschen**
Eine wirkungsvolle Interessenvertretung der Frauen
Ricarda Kluge (2020)
- 5.7 Relevanz und Funktion der Vermittlungsstelle nach § 6 WMVO**
Eva Nachtschatt, Viviane Schachler (2020)
- 6 Institutions- und Organisationsentwicklung**
- 6.1 Allgemeine Rahmenbedingungen**
- 6.1.1 Rahmenempfehlung Bausteine einer Grundqualifizierung von Führungskräften in der Werkstatt für behinderte Menschen**
BAG:WfbM und Fachverbände der Behindertenhilfe (2013)
- 6.1.2 Profilbeschreibung für die Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung (FAB)**
Berufsverband der Fachkräfte zur Arbeits- und Berufsförderung – BeFAB (2019)
- 6.1.3 Die sportliche Werkstatt**
Gesundheit, Bewegung und Sport als Facetten der betrieblichen Gesundheitsförderung
Timo Schädler (2017)

-
- 6.1.4 Integrierte Angebote der Gesundheitsförderung in der beruflichen Bildung und bei der Arbeit von Menschen mit Behinderung**
Reinhard Burtscher, Merlin Perowanowitsch (2020)
- 6.1.5 Die neue Fortbildungsordnung für Fachkräfte zur Arbeits- und Berufsförderung**
Kirsten Vollmer (2017)
- 6.1.6 Verordnung über die Prüfung zum anerkannten Fortbildungsabschluss »Geprüfte Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung« (GFABPrV)**
Bundesministerium für Bildung und Forschung (2016)
- 6.2 Konkrete Projekte**
- 6.2.1 entfallen**
- 6.2.2 entfallen**
- 6.2.3 entfallen**
- 6.2.4 Zuverdienstangebote – ein wichtiger Beitrag zur beruflichen und gesellschaftlichen Teilhabe im Sinne der UN-Konvention**
Christian Gredig, Berthold Sommer (2014)
- 6.2.5 entfallen**
- 6.2.6 entfallen**
- 6.2.7 Arbeitsplätze für Künstler*innen mit Assistenzbedarf**
Frederik Poppe, Nina Stoffers (2021)
- 6.3 Trends**
- 6.3.1 AZAV – Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung**
Leistungen der Teilhabe am Arbeitsleben des SGB III
Bernd Weimer (2020)
- 6.3.2 entfallen**
- 6.3.3 entfallen**
- 7 Recht – Kommentierungen und Vertragsmuster**
Hinweis für die Leser*innen
- 7.1 Erläuterungen zu Rechtsfragen**
- 7.1.1 Einkünfte bei einer Beschäftigung in einer WfbM im Kontext des Systems der Sozialleistungen**
Norbert Schumacher (2013, Aktualisierung 2022)
- 7.1.2 Kein Mindestlohn für Beschäftigte in WfbM und bei anderen Leistungsanbietern**
Norbert Schumacher (2014, Aktualisierung 2021)
- 7.1.3 entfallen**
- 7.1.4 Das »Budget für Ausbildung« – eine neue Leistung für Menschen mit Behinderung**
Norbert Schumacher (2020, Aktualisierung 2022)
- 7.1.5 Altersbeschränkung für Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben in Form der Beschäftigung in einer Werkstatt für behinderte Menschen (WfbM)**
Norbert Schumacher (2021)
- 7.1.6 Mutterschutz für behinderte Mitarbeiterinnen in Werkstätten**
Sabine Wendt (2018)

- 7.1.7 Die Teilzeitbeschäftigung im Arbeitsbereich von Werkstätten für behinderte Menschen**
Marlen Preuß, Christopher Rein (2015)
- 7.1.8 Pflege in Werkstätten für behinderte Menschen – rechtliche und praktische Probleme**
Anja Erdmann (2017)
- 7.2 Arbeitshilfen und Konzepte**
- 7.2.1 Hilfen für behinderte Menschen im Beruf**
Bundesarbeitsgemeinschaft der Integrationsämter und Hauptfürsorgestellen (Hrsg.) (Stand: Juni 2018)
- 7.2.2 Fachkonzept für Eingangsverfahren und Berufsbildungsbereich in Werkstätten für behinderte Menschen (WfbM)**
Bundesagentur für Arbeit (2010)
- 7.2.3 Fachkonzept für Eingangsverfahren/Berufsbildungsbereich für andere Anbieter**
Bundesagentur für Arbeit (2018)
- 7.2.4 entfallen**
- 7.2.5 »Safety First« – Arbeitssicherheit auf ausgelagerten Arbeitsplätzen**
Martin Kaufmann (2014)
- 7.2.6 Muster einer Geschäftsordnung Vermittlungsstelle nach § 6 WMVO**
Bundesvereinigung Lebenshilfe, Werkstatträte Deutschland e. V. und Bundesarbeitsgemeinschaft Werkstätten für behinderte Menschen e. V. (2022)
- 7.3 Vertragsmuster**
- 7.3.1 Muster für einen Werkstatt-Vertrag**
Hinweis zum Muster für die Beschäftigung im Arbeitsbereich
Bundesvereinigung Lebenshilfe (2017, Aktualisierung 2021)
- 7.3.2 Muster eines Bildungsvertrags für den Eingangs- und Berufsbildungsbereich einer WfbM oder eines anderen Anbieters**
Bundesvereinigung Lebenshilfe (2020)
- 7.3.3 Muster eines Vertrags für die Förderung und Betreuung in einer Tagesförderstätte**
Bundesvereinigung Lebenshilfe und Lebenshilfe Landesverband Bayern (2020)
- 7.3.4 Muster-Vereinbarung für einen dauerhaft ausgelagerten Einzelarbeitsplatz von Menschen mit Behinderung in WfbM**
Bundesvereinigung Lebenshilfe und Lebenshilfe Landesverband Bayern (2020)
- 7.3.5 Muster-Vereinbarungen für individuelle betriebliche Qualifizierung (InbeQ)**
Betriebliche und Teilnahme-Mustervereinbarung (in Leichter und schwerer Sprache)
Bundesvereinigung Lebenshilfe, Bundesarbeitsgemeinschaft für Unterstützte Beschäftigung, Integrationsfachdienst (IFD), Access Inklusion im Arbeitsleben, HAA Hamburger Arbeitsassistenten (2022)
- 7.3.6 Entgeltvereinbarung für Mitarbeiterinnen**
Gemeinnützige Werkstätten & Wohnstätten GmbH (GWW)
Andrea Stratmann, Michael Kimmich (2014)
- 7.3.7 Musterordnung für Eltern- und Betreuerbeiräte in der WfbM**
Empfehlung des Elternrats der Bundesvereinigung Lebenshilfe (2015)
- 7.3.8 Muster-Vereinbarung über die Assistenzleistung der internen Vertrauensperson**
Bundesvereinigung Lebenshilfe, LAG WfbM Baden-Württemberg und Werkstatträte Baden-Württemberg (2022)