

Führungskräfte aus Wirtschaft und Werkstatt machen *Gemeinsame Sache*

**... oder - Warum wir Führungskräfte brauchen, die mehr bewegen wollen
– an ihren Arbeitsplätzen und in der Gesellschaft!**

Arbeiten, wo andere auch arbeiten!
Werkstätten auf dem Weg zur Inklusion
Bamberg, 20.-21. Oktober 2008

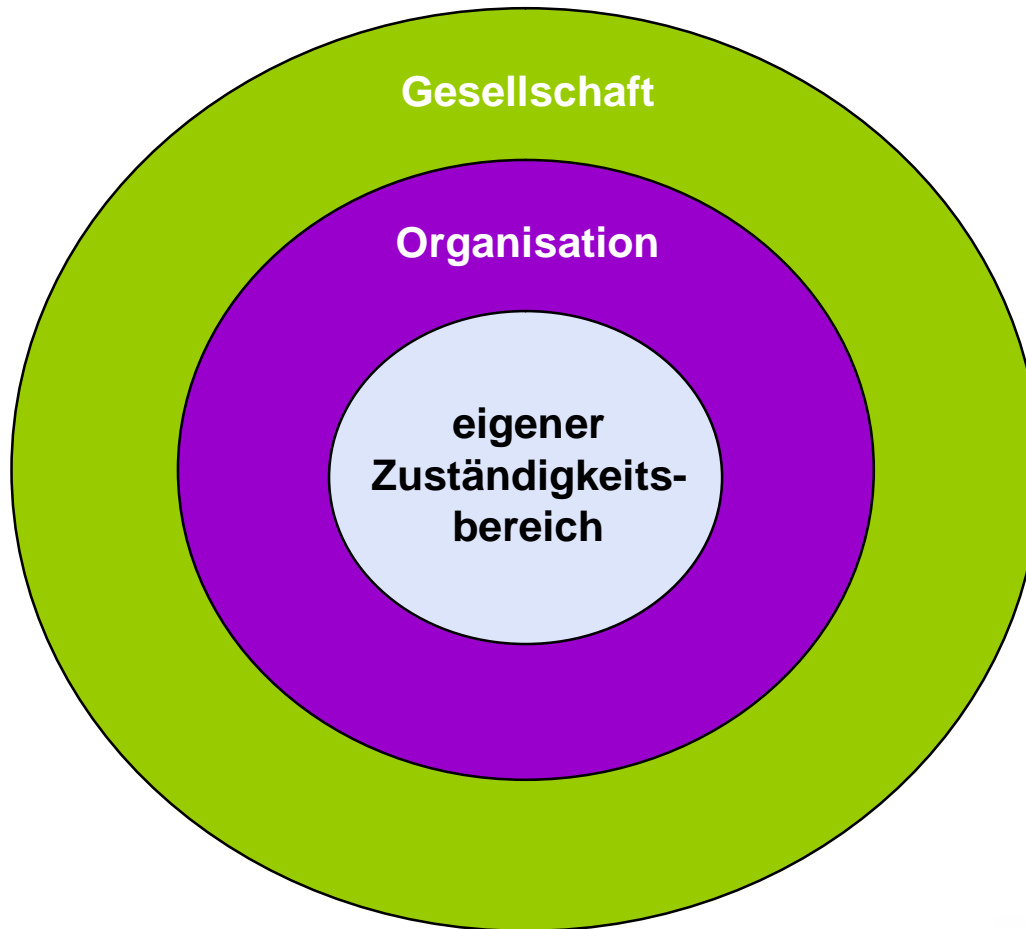
Workshop geleitet von Renate Krol



Gliederung

- (a) Leadership – von was sprechen wir eigentlich?**
... warum es so schwierig ist, einen deutschen Begriff zu finden
- (b) Erfolg heißt Vielfalt nutzen**
... was nützt es, die eigene Komfort-Zone zu verlassen
- (c) Wenn es ernst wird: einen Schritt vorwärts!**
... welche Fähigkeiten Leader heute brauchen

Was ist Leadership?



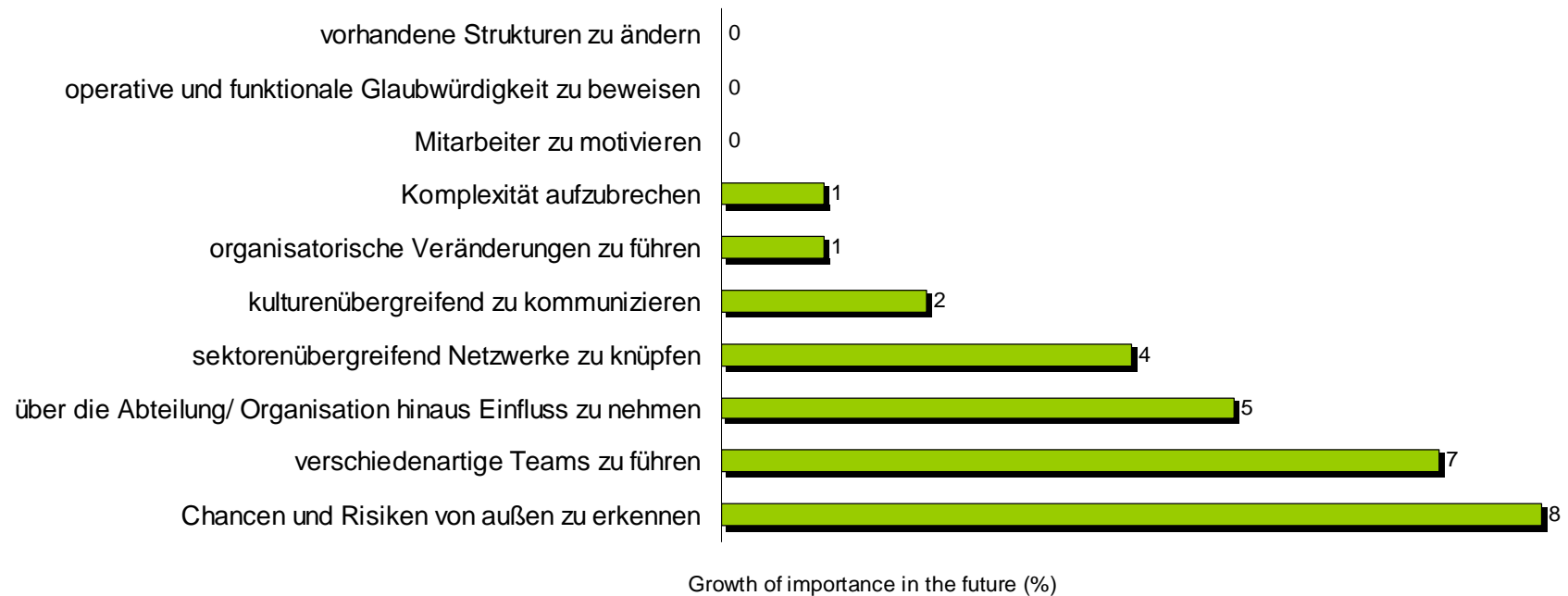
Warum es so schwierig ist, Grenzen zu überschreiten...

- **Wieso ich?**
- **Was habe ich davon?**
- **Ich kann eh nichts ausrichten!**
- **„Sie haben uns gerade noch gefehlt ... !“**
- ...

Warum es also trotzdem tun?

- **Unsere Probleme fallen nicht in genau die eine oder andere Schublade**
- **die wahren Chancen und Herausforderungen liegen an den Schnittstellen und in fremden Territorien**
- **Erfolgreiche Leader sind fokussiert – und kennen den Kontext!**

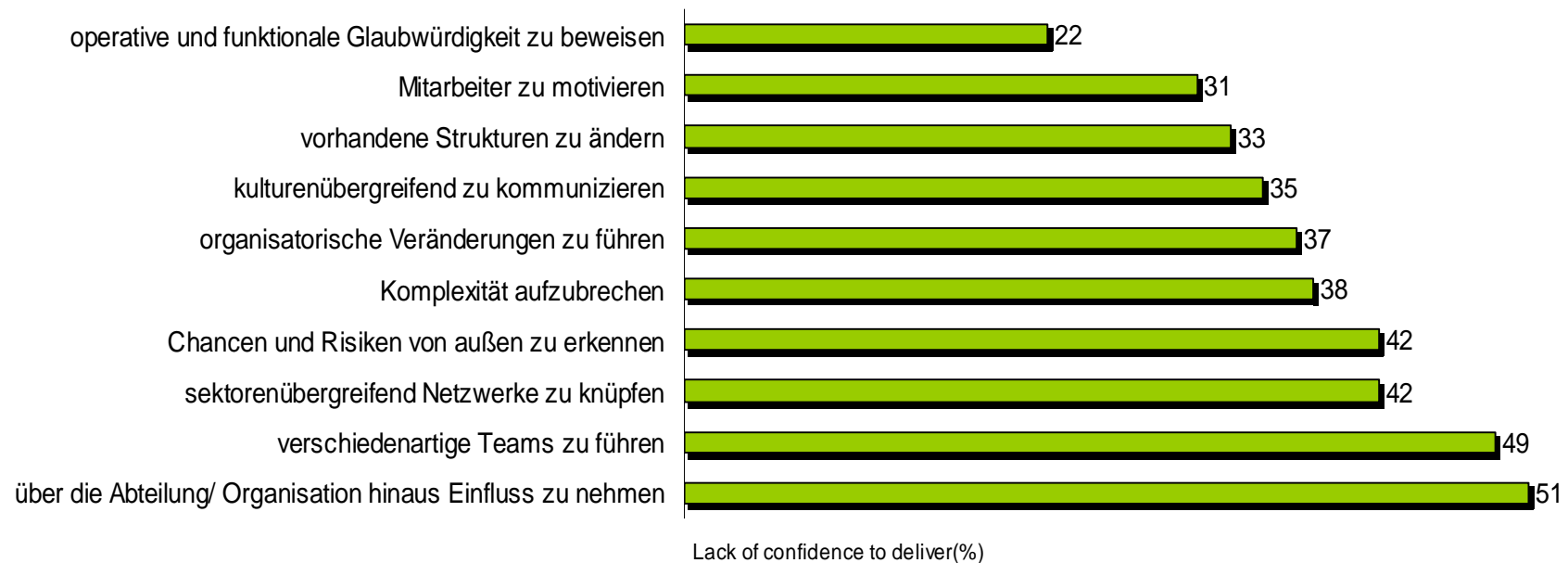
Fähigkeiten, die Leader heute brauchen, um ...



Quelle: „Trusting Times“ 2007



... und worauf sie sich am wenigsten vorbereitet fühlen



Quelle: „Trusting Times“ 2007

Leader ...

- **sind Grenzgänger – und haben keine Scheu vor fremden Territorien**
- **suchen das Unbekannte – und stellen sich auf Überraschungen ein**
- **lieben Vielfalt – und nutzen sie als Ressource**
- **erkennen die Zusammenhänge – hinter den Kulissen**
- **wollen Einfluss („Macht!“) – aber nicht nur für ihre eigenen Ziele**
- **reflektieren ihre eigene Rolle – und können zurücktreten**
- **wissen, dass – und wie! – man auch ohne Konsens kooperieren kann**
- **beherrschen mehrere Stammessprachen – und lernen immer neue**
- **schaffen Vertrauen – und bleiben sich treu**
- ...

Zusatzinformationen

Common Purpose Frankfurt
Hedderichstr. 108-110
60596 Frankfurt am Main
Tel.: 069 /264910 – 520
Email: renate.krol@commonpurpose.de

www.commonpurpose.de



Ziele von Common Purpose

Common Purpose ist ein unabhängiger, gemeinnütziger Verein.

Er fördert mit seinen Programmen eine für das Gemeinwesen, die Zivilgesellschaft und jede Art von Organisation zentrale Ressource: **„Leadership“** – verstanden als die Fähigkeit, über den unmittelbaren Zuständigkeitsbereich hinaus zu führen, Verantwortung zu übernehmen und Veränderungen voranzutreiben.

Common Purpose stärkt

- die Effektivität von **Führungspersonen** aus allen Bereichen der Gesellschaft,
- das **Gemeinwesen** durch Verantwortungsträger, die besser informiert sind, den Blick aufs Ganze haben und sich und ihre Organisation in öffentliche Belange einbringen
- die entsendenden **Organisationen** durch Entscheider, die vielfältiger vernetzt sind, erfolgreicher kooperieren und die ihr Unternehmen als aktiven und engagierten Corporate Citizen repräsentieren.

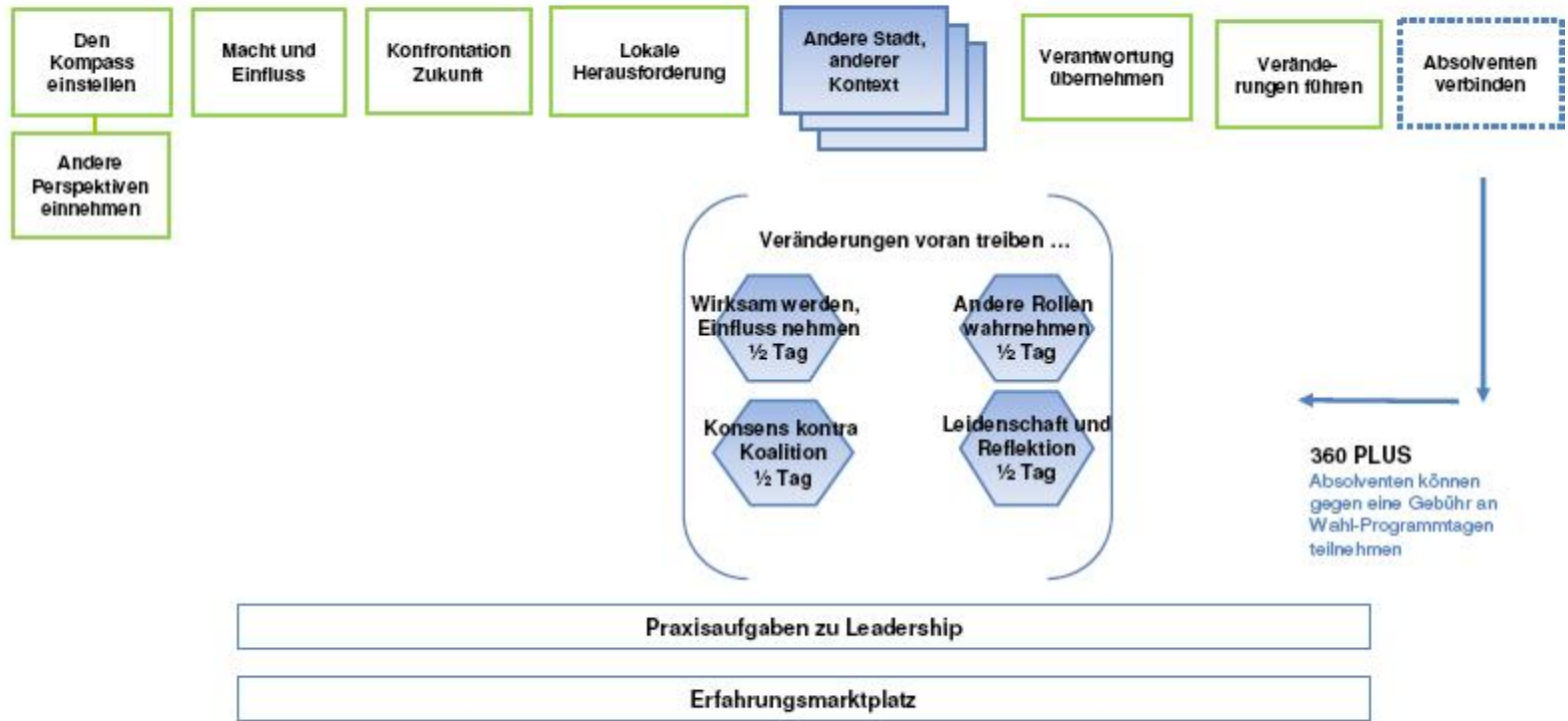
Das Matrix-Programm

„**Matrix**“ ist einzigartig: es bringt aktive Führungspersonen aus allen Lebens- und Arbeitsbereichen der Stadt – Wirtschaft, Verwaltung, Sozialwesen, Kultur, Religionen, Umwelt, Infrastrukturbetriebe, etc. – in *einem* Programm zusammen, um sich gemeinsam und interdisziplinär mit den Chancen und Problemen ihrer Stadt und der Region auseinander zu setzen.

Common Purpose Matrix

Programmverlauf

- 7 Pflicht-Programmtage
- 5 Wahl-Programmtage (insgesamt 3 Tage)
auch für Absolventen geöffnet



Methoden

Die Stadt ist Gegenstand und Lernort zugleich:
Die Workshops finden an ständig wechselnden, themenspezifischen Orten statt. Die Teilnehmer lernen ...

- durch Expertenvorträge
- durch Formate der kollegialen Beratung mit Expertenwissen aus unterschiedlichen Bereichen
- in interaktiver Gruppenarbeit
- auf Lokalterminen vor Ort, in strukturierten Gesprächen mit Entscheidern und Stakeholdern
- durch die Bearbeitung von realen Fallstudien und konkreten Entscheidungssituationen – präsentiert von den tatsächlichen Entscheidern
- durch Diskussionen und moderierte Streitgespräche mit – antagonistischen – Interessenvertretern und Fachexperten
- durch die Bearbeitung eigener Projekte

Nutzen für Führungskräfte, Organisationen und für die Gesellschaft

- **Das Programm verändert die Blickweise der Teilnehmer auf die Gesellschaft**
- **Entscheidungen können weit blickender und tragfähiger getroffen werden, da erweiterte Zusammenhänge bewusst sind**
- **Es stärkt Bewusstsein für unbekannte bzw. weniger bekannte soziale- und gesellschaftliche Themen**
- **Unterstützt die Kontaktpflege und Netzwerkbildung, demzufolge werden neue Handlungsmöglichkeiten und Entwicklungschancen von den Teilnehmern gesehen**
- **Die Programmabsolventen sehen ihre Stadt / Region als organisatorisches Ganzes.**